

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«АГРОТЕХСОЮЗ»

За результатами 2022 року

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності Компанії.....	3
2. Результати діяльності.....	6
3. Ліквідність та зобов'язання.....	9
4. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	10
5. Навколишнє середовище	12
6. Перспективи розвитку.....	15
7. Безперервність діяльності внаслідок військової агресії.....	16

1. Організаційна структура та опис діяльності Компанії

Товариство з обмеженою відповідальністю «АГРОТЕХСОЮЗ» (надалі – АГРОТЕХСОЮЗ або Компанія) було засноване у 1997 році як центр з сервісного обслуговування та постачання запасних частин до сільськогосподарської техніки німецької фірми **CLAAS**.

Компанія має більш ніж 25-ти річний досвід комплексного обслуговування українських аграріїв та забезпечує підбір, постачання і введення в експлуатацію сільгосптехніки, навчання механізаторів, гарантійне та післягарантійне технічне обслуговування, проведення ремонтів і постійну наявність запчастин на складах.

За роки роботи, взявши за основу своєї діяльності високий рівень технічного обслуговування клієнтів, реалізацію якісної та високопродуктивної техніки для сільського господарства, повне, постійне та найшвидше забезпечення аграріїв країни оригінальними якісними запасними частинами та витратними матеріалами, підприємство зарекомендувало себе як надійний і стабільний партнер.

На сьогоднішній день компанія АГРОТЕХСОЮЗ є офіційним дилером провідних світових виробників сільськогосподарської техніки, а саме: **CLAAS**, **AMAZONE**, **LEMKEN**, **GERINGHOFF** та **VALLEY**.

Основними видами діяльності Компанії є:

- Постачання сільськогосподарської техніки і обладнання з доставкою до господарств.
- Надання послуг щодо уведення машин у експлуатацію, гарантійного та післягарантійного обслуговування і ремонту.
- Забезпечення оригінальними запчастинами та витратними матеріалами.
- Кредитні і лізингові програми фінансування техніки.
- Навчання персоналу клієнтів, маркетинг і просування виробників.

Основними регіонами діяльності АГРОТЕХСОЮЗ є Київська, Чернігівська, Сумська, Харківська та Одеська області .

Також Компанія має мережу філій з майданчиками для техніки, складами запасних частин, сервісними інженерами та спеціалістами з продажу в Київській, Чернігівській, Сумській, Харківській, Одеській та Херсонській областях.

Компанія вкладає особливий сенс в побудову партнерських стосунків з агровиробниками та постачальниками, тому орієнтуючись на першочергове задоволення потреб клієнтів пропонує якісні високопродуктивні та надійні машини і агрегати сільськогосподарського призначення.

Також АГРОТЕХСОЮЗ надає кредитні і лізингові програми фінансування техніки і співпрацює з «ПроКредит Банком», «Райффайзен Банком Аваль», Credit Agricole, «Приватбанк» «Ощадбанк» і «ОТП Лізинг» в рамках фінансування покупки сільгосптехніки.

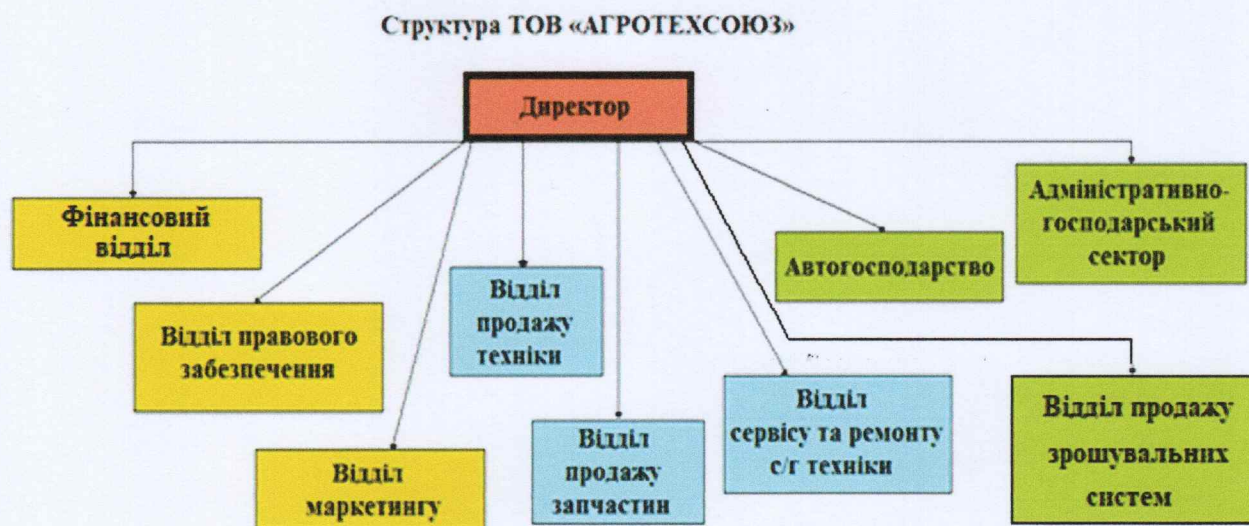
Компанія чітко розуміє важливість швидкого постачання запчастин та постійної їх наявності на складах, тому управління складами здійснюється за допомогою спеціально розробленої комп'ютерної системи, що дає можливість миттєво надати відповідь про наявність необхідної деталі та в найкоротші терміни доставити її на місце призначення.

Для надання якісного обслуговування сервісна служба АГРОТЕХСОЮЗ має в розпорядженні 30 сервісних авто, які укомплектовані повним переліком необхідного для ремонту інструменту та спеціального обладнання, як для глибокої діагностики, так для проведення типових видів ремонтних робіт безпосередньо «в полі».

Сервісні служби Компанії надають послуги з діагностики і ремонту гідравлічних і електричних систем, систем кондиціонування, ремонту електронних блоків, здійснюють проведення планового технічного обслуговування і надають консультації.

Також Компанія пропонує стаціонарний сервіс, який включає капітальний ремонт техніки в цілому, так і капітальний ремонт окремих вузлів та агрегатів (двигунів, трансмісій).

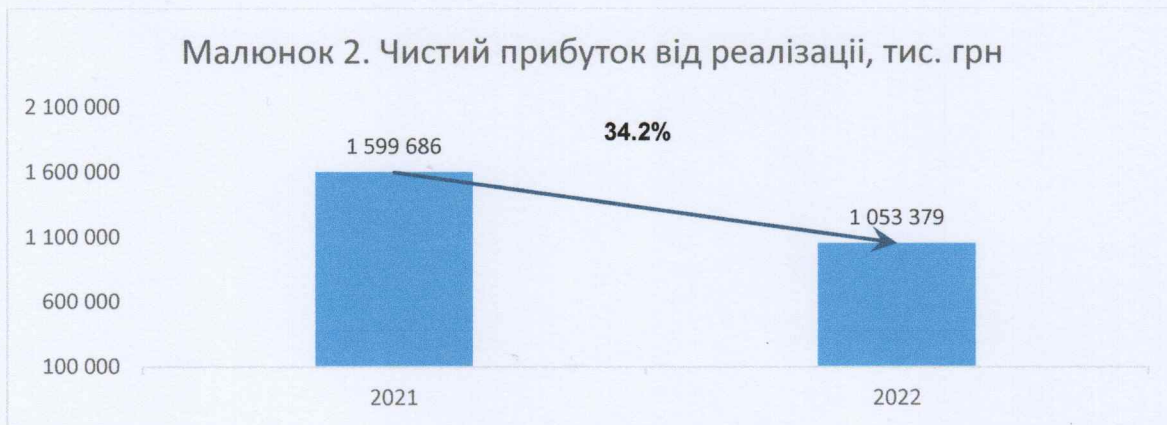
Отже, Головною Місією АГРОТЕХСОЮЗ є забезпечення сільгоспвиробників надійною технікою, професійним сервісом та якісними запчастинами для прибуткового господарювання. Реалізуючи місію, Компанія формує умови для відтворення однієї з найважливіших базових галузей національного господарства, яка є джерелом ресурсів для різних сфер промисловості, продуктів харчування та робочих місць для населення.



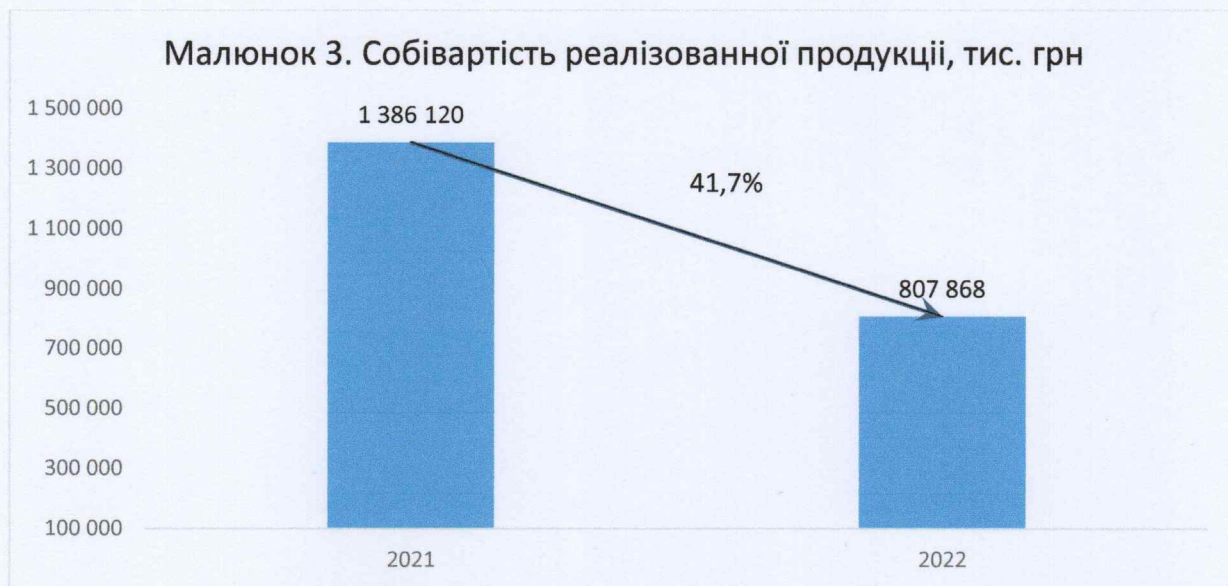
Малюнок 1. Організаційна структура ТОВ «Агротехсоюз»

2. Результати діяльності

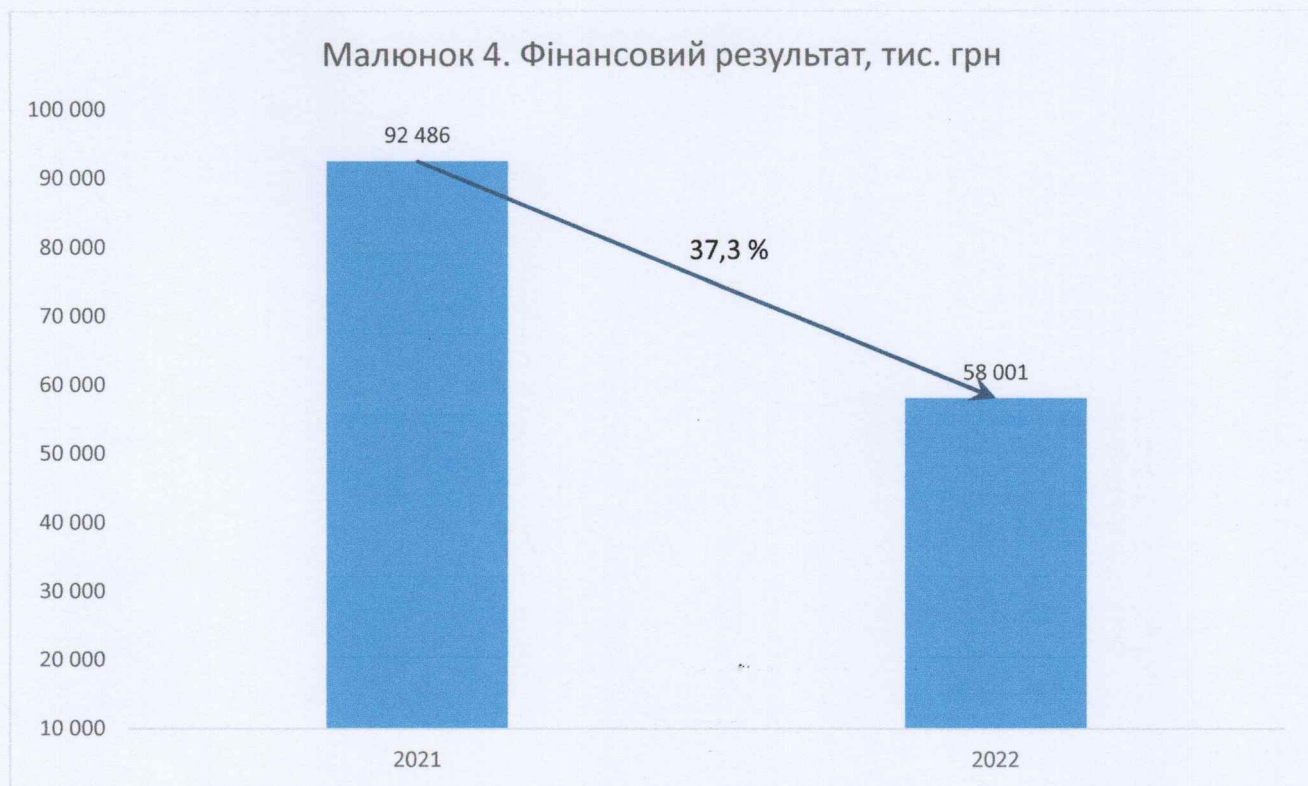
За результатами діяльності 2022 року Компанія отримала чистий дохід від реалізації продукції у розмірі 1 053 379 тис. грн, що на 34,2% нижче ніж у порівнянні з чистим доходом за 2021 рік.



Собівартість реалізованих товарів та послуг у 2022 році в порівнянні з 2021 роком зменшилась на 41,7%.



Фінансовий результат Компанії у 2022 році склав 58 001 тис. грн, що на 37,3 % менше порівняно з 2021 роком.



Чистий прибуток Компанії за результатами 2022 року склав 47 561 тис грн, що на 37,3% менше показника за 2021 рік.



Аналіз фінансового стану Компанії вказує на загальне зменшення всіх показників у 2022 році, що пов'язане з військовим станом в країні.

Активи Компанії у 2022 році зменшилися на 5,0 % проти 2021 року і становили 825 468 тис грн.

Оборотні активи станом на 31 грудня 2022 року зменшилися на 5,9 % і склали 785 268 тис. грн.

Власний капітал Компанії за 2022 рік виріс на 3,1 % порівняно з 2021 роком та становить 386 457 тис. грн.

Аналіз показників фінансового стану та платоспроможності Компанії станом на звітні дати характеризується такими показниками, розрахованими за даними звітності 2021 та 2022 року:

Таблиця 1

Показник	2021	2022	Зміни
Рентабельність продажів, %	4,7%	4,5%	-0,2%
Рентабельність власного капіталу, %	22,5%	12,5%	-10,0%
Рентабельність активів, %	10,4%	5,6%	-4,8%
Ліквідність загальна	1,8	1,7	-0,1%
Оборотність дебіторської заборгованості, днів	28	42	-14
Оборотність кредиторської заборгованості, днів	39	88	-49
Оборотність товарів та готової продукції, днів	54	117	-63

Рентабельності продажів у 2022 році знизилася на 0,2% порівняно з 2021 роком. Зменшення даного показника сталося за рахунок зниження загального обсягу продажів.

Рентабельність власно капіталу у 2022р. становить 12,5% , що є в середньому нормальним значенням для даного показника в умовах сьогодення.

Аналіз рентабельності активів, який у 2022 році склав 5,6% свідчить про їх зменшення. Одним із впливом на рентабельність Компанії стала оборотність дебіторської заборгованості.

Ліквідність активів у 2022році знизилася на 0,1% та склала 1,7%, що характеризує платоспроможність підприємства щодо можливості гасити короткострокову кредиторську заборгованість.

Збільшення у 2022 році на 14 днів оборотності дебіторської заборгованості свідчить про незначне зниження рівню платежів з боку дебіторів.

Збільшення оборотності кредиторської заборгованості порівняно з 2021 роком на 49 днів, визначає аналогічний показник , як і дебіторська заборгованість, що вказує на зменшення терміну користування кредитними коштами , ніж надати кредит покупцям.

3. Ліквідність та зобов'язання

Рух коштів від операційної діяльності Компанії за 2022 рік становить -202 008 тис. грн, що вказує на невеликий дефіцит грошових коштів порівняно з показника за 2020 рік.

Рух коштів від інвестиційної діяльності збільшився на 322 тис. грн та склав 545 тис. грн.

Рух коштів у результаті фінансової діяльності Компанії у 2022 році склав 35 200,0 тис.грн.

Сума сплачених коштів на оплату праці зменшилися на 7,2 % та склала 57 745 тис. грн.

У 2022 році сума сплачених до бюджету податків і зборів склала 100 632 тис. грн, що на 22,1 % менше в порівнянні з 2021 роком.

Основні фінансові зобов'язання Компанії включають поточну кредиторську заборгованість та інші поточні зобов'язання.

4.Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31 грудня 2022 року облікова кількість штатних працівників Компанії становила 103 працівника.

У гендерній структурі Компанії частка чоловіків (81,6 % або 84 особи) переважає над часткою жінок (18,4 % або 19 осіб), що обумовлено специфікою діяльності.

У АГРОТЕХСОЮЗ працює 4 працівника, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність.

Політика Компанії побудована таким чином, щоб забезпечити усім співробітникам рівні права, умови і можливості роботи та розвитку.

За час війни Компанія пережила кілька етапів щодо кадрової політики. Зв'язок з персоналом та співробітниками, які залишили свої домівки у перші дні війни, почали налагоджувати за кілька днів. Серед дій, які впровадили у перший тиждень війни, були налагодження постійної комунікації зі співробітниками, дотримання соціальних гарантій, виплата зарплати та авансових платежів. Навчання працівників АГРОТЕХСОЮЗУ не припинялося та проводилося в форматі он-лайн на території України, так і закордоном. Постійно іде робота щодо удосконалення освітніх програми.

Компанія забезпечує своїм співробітникам гідну оплату праці за принципами відкритості і єдиних правил та додаткові матеріальні стимули

(премії) у зв'язку зі значимими для них подіями, матеріальну підтримку у разі складних життєвих ситуацій, а також у якості заохочення за рахунок підприємства кращим співробітникам надає можливість відвідати закордонні виробництва підприємств-партнерів, міжнародні виставки.

Працює система об'єктивного оцінювання якісних та кількісних показників роботи персоналу, зокрема відділів, співробітники яких контактують безпосередньо з клієнтами – відділ сервісу та продажу техніки. Ця система дозволяє оцінювати ефективність взаємодії з клієнтом покращувати комунікацію та сервісну складову, підвищувати мотивацію персоналу, скорочувати плінність кадрів та переглядати процедуру найму працівників.

Робочі місця Компанії відповідають техніці протипожежної безпеки, кабінети оснащені комфортними меблями, використовується якісне освітлення, робочі зони забезпечені кімнатами відпочинку та особистої гігієни, на території офісу є приміщення для харчування персоналу.

Автопарк Компанії постійно проходить техогляди, має всю необхідну супровідну технічну документацію. Технічні працівники мають комфортні набори сезонного одягу.

В АГРОТЕХСОЮЗ діють інструкції з охорони праці за видами робіт та посадами, а також загальні по забезпеченню пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги, попередження ДТП, вступного інструктажу, інші положення і інструкції згідно чинного законодавства.

Персонал Компанії проходить навчання, здає екзамени на підтвердження знання положень, правил та принципів у сфері охороні праці у спеціалізованих акредитованих навчально-методичних і навчально-практичних закладах.

Усі працівники АГРОТЕХСОЮЗ проходять вступний інструктаж з охорони праці, а також навчання по охороні праці згідно з запланованим графіком відповідно до посад та обов'язків.

В Компанії діє система медичного страхування. Це дозволяє попереджувати і вчасно виявляти проблеми зі здоров'ям, вживати необхідних заходів щодо їх профілактики та лікування. Тому всі працівники щороку проходять медичне обстеження.

У Центральному офісі для персоналу розміщено спортивний зал, де у вільний від роботи час можна займатись спортом.

Отже ключовими напрямками соціальної відповідальності АГРОТЕХСОЮЗ є:

- гідна оплата та належні умови праці;
- реалізація ефективних практик організації праці та управління;
- дотримання прав людини і громадянина;
- соціальні гарантії роботи персоналу, у т.ч. через програми підтримки;
- дотримання норм охорони і безпеки праці;
- запровадження системи медичного страхування та підтримки здорового способу життя;
- розвиток корпоративної культури і корпоративного духу;
- умови для інтелектуального розвитку і реалізації творчих ідей, зокрема шляхом навчання та підвищення кваліфікації;
- дотримання умов гендерної рівності;

5. Навколишнє середовище

АГРОТЕХСОЮЗ не є виробничим підприємством, тому не наносить суттєвої шкоди навколишньому середовищу. Проте, як і будь-який суб'єкт, у процесі своєї діяльності використовує обмежені економічні ресурси, формує відходи та

транспорті викиди. Саме тому у компанії було запроваджено практику «зелених ініціатив».

В Компанії запроваджено енергозберігаючі технології. Встановлено електронну систему опалення в центральному офісі та Харківському представництві, твердопаливні котли у Сумському та Чернігівському представництвах, приміщення утеплено за сучасними технологіями, обладнано датчиками руху для вмикання/вимикання світла; для кухні придбано техніку класу енергозбереження; посудомийну машину для економії витрат водних ресурсів; максимально використовується денне світло, застосовуються енергозберігаючі лампи.

В сервісно-офісних комплексах в с.Путрівка, Фастівського р-ну, Київської обл., та с.Котляри, Харківського р-ну, Харківської обл., передбачено максимально ефективно використання простору в будівлях (open space office), денного світла, встановлено сучасні освітлювальні технології, використовуються твердопаливні котли, електричні системи вентиляції і кондиціонування, застосовуються інноваційні технології утеплення будівель.

Понад 90 % усіх ламп Компанії є енергозберігаючими. Також використовуються 100 % LED.

Компанія перейшла на систему економії паперу: друк на зворотному боці, двосторонній друк, друк документів у паперовому вигляді лише у межах вимог законодавства, решта – електронний обіг, використовується єдиний сервер підприємства, до якого мають віддалений доступ всі співробітники і де зберігається уся необхідна інформація.

Налагоджено систему управління відходами. В центральному офісі та Чернігівському, Сумському, Харківському представництвах запроваджено політику роздільного сортування сміття. Проводиться відповідна інформаційна кампанія у інших представництвах. Дерев'яні відходи переробляються на дрова і використовуються для опалення як сировина для твердопаливних котлів. Обмежено використання пластикового посуду. Здача на утилізацію мастил, акумуляторів, шин і металу згідно норм чинного законодавства.

Використовуються стічні та дощові води для наповнення підземного резервуару протипожежної безпеки і поливу рослин на території офісу.

Також Компанія запровадила підвищений рівень екологічності транспорту. Вантажівки компанії їздять на дизельному пальному з додаванням сечовини (технологія AdBlue), яка є синтетичним продуктом високого ступеню очистки. AdBlue- безпечна технологія, що не горить, не вибухає та транспортується з мінімальним ризиком. Сечовина, яку використовує Компанія, сертифікована за стандартами якості DIN 70070 та ISO 22241-1.

Транспортні засоби АГРОТЕХСОЮЗ відповідають класам Євро 4 та 5. Такий підхід дозволяє суттєво знизити викиди азоту та інших шкідливих елементів у атмосферу.

В Компанії удосконалено політику управління закупівель товарів (робіт, послуг). У офісах використовуються папір, який відповідає міжнародним стандартам; застосовуються картриджі, що можна перезавантажувати та відновлювати, водорозчинна фарба; клас енергоефективності офісної техніки відповідає європейським стандартам по енергоспоживанню, вона активно оновлюється. Започатковано практику закупівлі канцелярії з вторинної сировини.

На території усіх представництв АГРОТЕХСОЮЗ зберігає природне озеленення, здійснює висадку нових дерев, квітів та відновлює той рослинний ореол, який було пошкоджено у процесі діяльності.

Отже, основними напрямками реалізації еко-проектів АГРОТЕХСОЮЗ є:

- мінімізація викиду шкідливих речовин у повітря транспортом, що використовується у процесі діяльності Компанії та реалізується споживачам;
- запровадження енергозберігаючих технологій та практик раціонального використання різних джерел енергії та інших ресурсів;
- сортування сміття та управління відходами;
- озеленення.

6. Перспективи розвитку

Стабільний розвиток аграріїв - це важлива складова економічної безпеки країни. Внаслідок військових дій посівна кампанія 2022 року стала найскладнішою з початку незалежності України.

Тому перспективи розвитку Компанії орієнтовані на оновленні асортименту відповідно до вимог аграріїв, на забезпеченні постачання якісної сільськогосподарської техніки і обладнання по всій Україні, наданні ще кращих послуг з обслуговування і ремонту, забезпеченні оригінальними якісними запчастинами та витратними матеріалами та залученні найкращих кредитних і лізингових програм фінансування техніки.

Компанія планує продаж оригінальної сільськогосподарської техніки та обладнання світових виробників протягом 2023-2024 роках. Так, у 2023 році заплановано до продажу 287, а у 2024 році 376 одиниць техніки.

Найменування техніки	2023 (план),шт.	2024(план),шт.
Зернозбиральні та кормозбиральні комбайни	36	43
Трактори	33	63
Жнивarki	60	80
Причіпне обладнання для с/г техніки	158	190
Всього	287	376

7. Безперервність діяльності внаслідок військової агресії

Військова агресія рф проти України надала особливого значення питанню безперервності діяльності Компанії. Безпосередніми наслідками зовнішньої військової агресії стало погіршення економічного середовища, що призвело до зменшення доходів та грошових потоків.

Фінансова звітність за 2022 рік підготовлена на основі принципу безперервності діяльності компанії, яка передбачає що «АГРОТЕХСОЮЗ» планує продовжувати свої операції в найближчому майбутньому та реалізувати свої активи й погасити свої зобов'язання під час звичайної діяльності.

Це говорить про можливу здатність компанії виконувати свої поточні зобов'язання, дотримуватися кредитних графіків й у цілому продовжувати своє функціонування.

Директор



І. Дергалюк